

Das Jugendarbeitsschutzgesetz

Arbeitsauftrag: Beurteile die folgenden Fälle!

Fall 1

Der 16-jährige Auszubildende Buberger muss 43 Stunden die Woche auf der Baustelle arbeiten.

Fall 2

An wem kann sich der Auszubildende Buberger wenden, um zu erfahren ob dies so okay ist und wer oder was kann evtl. die Firma belangen?

Fall 3

Der Lehrling Fritz ist 16 Jahre und erhält laut Lehrvertrag 25 Tage Urlaub. Ist dies nach JArbSchG in Ordnung?

Fall 4

Am 18. August ist schriftliche Abschlussprüfung. Der Auszubildende soll trotzdem am 17. August in den Betrieb kommen.

Fall 5

Ein Auszubildender bekommt für das laufende Kalenderjahr 30 Werktage Urlaub. Er beanstandet, dass die Samstage mitgerechnet werden.
